

CERVIERI
MONSUAREZ

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

16.7

Meta

**“Garantizar una toma
de decisiones
receptiva, inclusiva,
participativa y
representativa a todos
los niveles”**

Dra. Mónica Rivero

La Paz, Noviembre de 2021

CERVIERI
MONSUAREZ

Antecedentes

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se gestaron en la Conferencia de las ONU sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada en Río de Janeiro en 2012.
- El propósito era crear un conjunto de objetivos mundiales relacionados con los desafíos ambientales, políticos y económicos con que se enfrenta nuestro mundo

Antecedentes

Los ODS sustituyen a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), con los que se emprendió en 2000 una iniciativa mundial para abordar:

- La pobreza y el hambre
- Prevenir enfermedades mortales
- Suministrar acceso al agua y el saneamiento
- Disminuir la mortalidad infantil y mejorar de manera importante la salud materna
- Ampliar la enseñanza primaria a todos los niños, entre otras prioridades

Antecedentes

- El legado y los logros de los ODM nos han brindado lecciones y experiencias valiosas para comenzar a trabajar en pos de los nuevos Objetivos

Antecedentes

- Los ODS constituyen un compromiso audaz para finalizar lo que hemos iniciado y abordar los problemas más urgentes a los que hoy el mundo se enfrenta

Objetivos de Desarrollo Sostenible

- La Asamblea General de la ONU adoptó en septiembre de 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible
- Un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.
- Los Estados miembros de la ONU aprobaron una resolución en la que reconocen que el mayor desafío del mundo actual es la erradicación de la pobreza y afirman que sin lograrla no puede haber desarrollo sostenible.

Objetivos de Desarrollo sostenible

1. Fin de la pobreza
2. Hambre cero
3. Salud y bienestar
4. Educación de calidad
5. Igualdad de Género
6. Agua limpia y saneamiento
7. Energía asequible y no contaminante
8. Trabajo decente y crecimiento económico
9. Industria, innovación e infraestructura
10. Reducción de las desigualdades
11. Ciudades y Comunidades sostenibles
12. Producción y consumo responsable
13. Acción por el clima
14. Vida submarina
15. Vida de Ecosistemas terrestres
16. Paz, Justicia e instituciones solidas
17. Alianzas para lograr los objetivos



Objetivo 16. Paz, Justicia e instituciones solidas

META 16.7

“Garantizar una toma de decisiones receptiva, inclusiva, participativa y representativa a todos los niveles”

**Los elementos de la meta 16.7
deben estar en el centro de cualquier gobierno,
institución y organización
(Sector Público y Privado)**



**receptivo, inclusivo, participativo y
representativo**

Receptivos, Inclusivos, participativos y representativos

Mujeres



Minorías raciales



Personas con discapacidad



Niños



Pueblos Indígenas

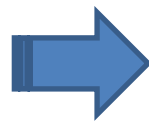


Comunidad LGBTQ+



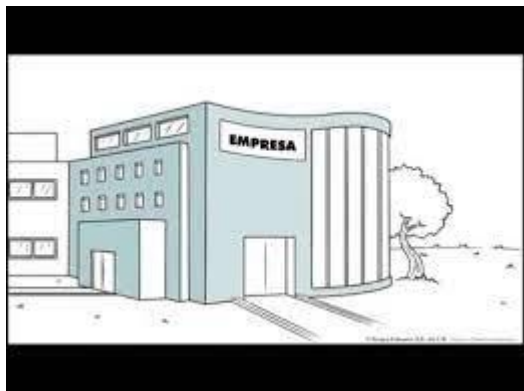
Desde el punto de vista empresarial

Existen muchas formas en que las empresas podrían y deberían contribuir a cumplir los objetivos trazados para el cumplimiento de la Meta 16.7.

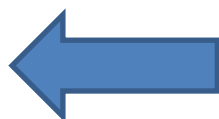


1. Dentro de sus propias organizaciones
2. Gobierno
3. Sociedad civil

La pregunta es ¿Cómo?



INTERNAMENTE



Dentro de sus empresas

EXTERNAMENTE

Con el Gobierno y con
la Sociedad Civil



**CERVIERI
MONSUAREZ**

Políticas INTERNAS para accionar

- **Establecer una cultura de liderazgo ético que garantice que los procesos de gobernanza y toma de decisiones sean consultivos:** con empleados, inversores, organizaciones ambientales, derechos humanos y sindicatos.
- Asegurar que **los procesos de selección de personal sean consultivos e inclusivos.**
- **Desarrollar políticas y capacitación para que empleados y proveedores promuevan la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades** en todos los niveles del negocio.
- **Desarrollar, implementar, monitorear mecanismos internos de quejas** a través de los cuales los empleados y las partes externas **puedan informar cualquier inquietud relacionada con la diversidad, la equidad y la inclusión.**
- **Reducir las brechas salariales de género en todos los niveles de la empresa** en la divulgación pública con el fin de proporcionar una mayor transparencia y promover la acción.

Políticas EXTERNAS para accionar

- **Liderar, promover y apoyar los esfuerzos de promoción para abordar los problemas sistémicos y empoderar a las personas** con respecto al acceso a la educación, las finanzas, la vivienda y el empleo.
- **Prestar experiencia en el desarrollo de la capacidad y la infraestructura de los gobiernos locales / nacionales para fomentar la representación diversa** en todos los niveles de participación comercial y política.
- **Trabajar con las Redes Locales del Pacto Mundial, las asociaciones de la industria y las organizaciones de la sociedad civil para construir una coalición de apoyo para una representación más receptiva, inclusiva y participativa que refleje mejor a la sociedad.**

Impacto con otros ODS

Existen mucha sinergias entre la Meta 16.7 y los otros ODS, especialmente:

1. ODS 3. EDUCACIÓN
2. ODS 4. SALUD
3. ODS 5. GENERO
4. ODS 8. TRABAJO DECENTE
5. ODS 10. DESIGUALDADES
6. Y OTRAS METAS DE LOS ODS 16: incluida la reducción de la violencia (16.1, 16.4 y 16.a), la protección de los derechos humanos (16.2, 16.9, 16.10 y 16.b) y el respeto del estado de derecho y el multilateralismo (16.3, 16.6 y 16.8).

MEJORES PRACTICAS EMPRESARIALES

Nuestras Experiencias

**CERVIERI
MONSUAREZ**

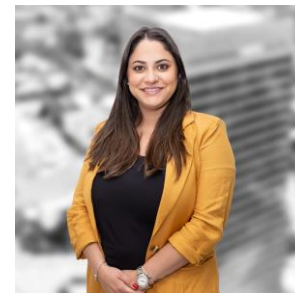


Sector: SERVICIO LEGAL

**CERVIERI
MONSUAREZ**

Contribución Interna con los ODS

- Liderado por mujeres
- Miembro de organizaciones internacionales de mujeres
- Expositoras en eventos nacionales e internacionales relacionados con la igualdad de genero
- Inclusiva con la comunidad LGBTIQ+

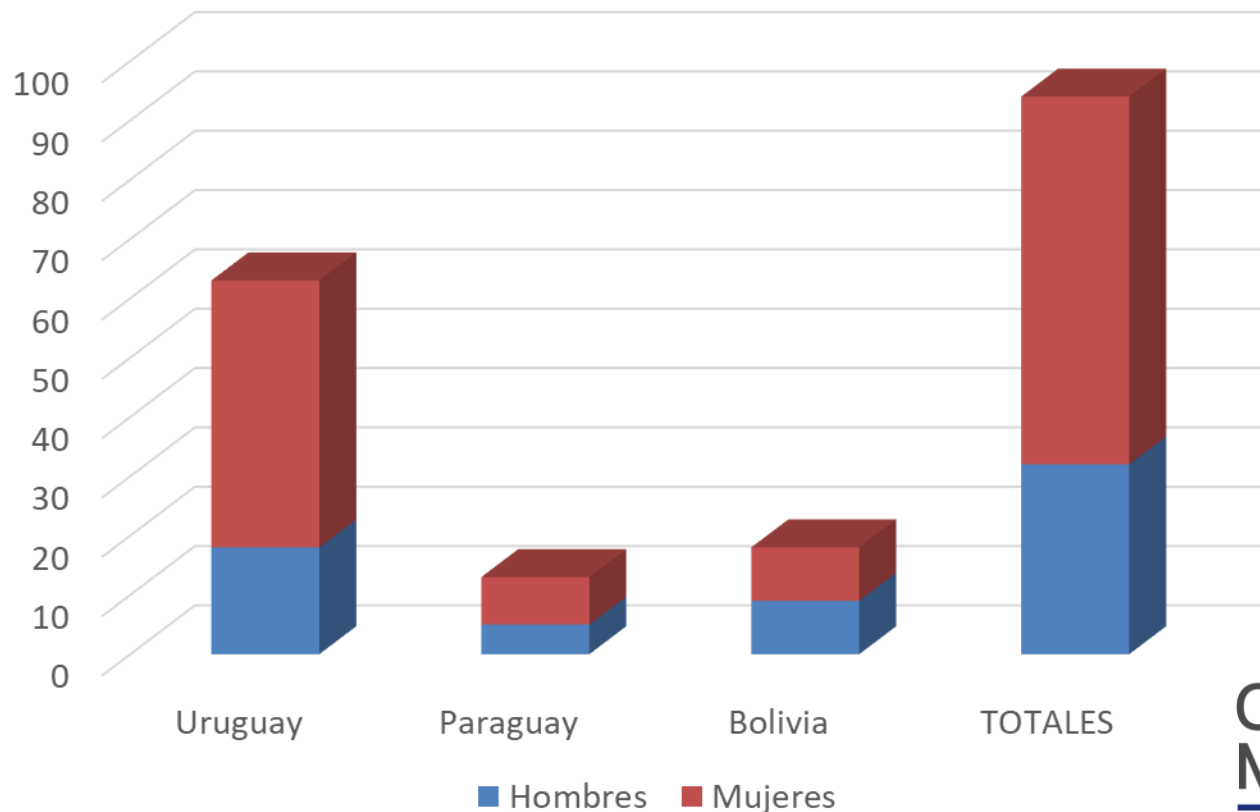


**CERVIERI
MONSUAREZ**

Contribución Interna con los ODS

Más del 80% de los trabajadores de CM abogados y administrativos, son mujeres.

Representación de Género



Contribución Interna con los ODS

- CM ha sido premiada por diferentes firmas internacionales por la participación de las mujeres en la toma de decisiones



Contribución Interna con los ODS

**Reconocimiento
2020
de DERES
(Uruguay)
Empresas para el
Desarrollo
Sostenible**

Por el trabajo desarrollado internamente dentro de la empresa sobre la “REACCION EN TIEMPO DE PANDEMIA”

Contribución Interna con los ODS

POLITICAS
INTERNAS
con el
personal

BENEFICIOS



CM FLEXIBLE



CM FAMILIA



CM CUIDADO DE LA SALUD



CM ESTUDIOS

Programa de Recursos Humanos (incentivos)

- **CM FLEXIBLE:**

Medio día libre un día al mes
Día libre por cumpleaños
Tolerancia de verano
Regalos por aniversario de trabajo
Viernes de ropa casual
Dia mensual de comida casera
Intercambio de regalos de navidad
Baby Showers
Regalo por el día de la madre
Festejo por el día de la mujer

- **CM FAMILIA:**

Licencia por matrimonio
Regalo de matrimonio
Regalo de cumpleaños
Permiso al papá o mamá por el primer día de clases
Visitas de los niños a la oficina
Festejo por el día del niño y regalo
Día libre por feriados

Programa de Recursos Humanos (incentivos)

- **CM CUIDADO CON LA SALUD:**

Seguro médico
Fruta en la oficina
½ hora de tolerancia para realizar ejercicio para mujeres mayores de 35
Tolerancia de ½ hora en las mañanas dos veces por semana a las madres

- **CM ESTUDIOS:**

Regalo de graduación o colación de grado
Día libre por graduación
Día libre por estudio
Capacitaciones constantes en temas de actualidad y transmisión de conocimientos

Contribución Externa con los ODS

Liderado por mujeres

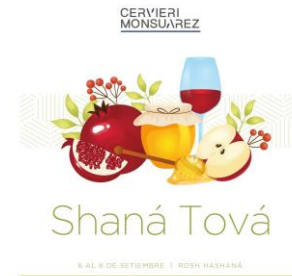
COMUNICACIÓN
Y
MARKETING



CERVIERI
MONSUÁREZ

Pride Day / Día Internacional del Orgullo LGBT
June 28, 2021 / 28 de Junio 2021

Ejecuta
diferentes
campañas que
apoyan la
diversidad y la
inclusión



CERVIERI
MONSUÁREZ

Contribución Externa con los ODS

Destrucción sustentable de productos falsificados

Realiza la destrucción de productos falsificados cumpliendo con las normas medioambientales para evitar contaminación



Contribución Externa con los ODS

**CM
Green**

Apoyo a las
campañas del
cuidado al medio
ambiente



**CERVIERI
MONSUAREZ**

Contribución Externa con los ODS

Trabajo Pro Bono

- Mentores Programa Sembrando Mujeres “Minas de Corrales” – Uruguay
- Registro de Derechos Autor de Maleja una niña de 10 años. Con el programa del SENAPI “Mi primer Registro mi primera obra” - Bolivia

Contribución Externa con los ODS

**Oportunidades de
trabajo para
profesionales
recién graduados**

Recibimos
profesionales recién
graduados, sin
experiencia, porque
creemos en la
formación de nuevos
profesionales.

ODS AL QUE CONTRIBUYE LA PRACTICA

- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico
- **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura
- **ODS 11:** Ciudades y comunidades sostenibles
- **ODS 12:** Producción y consumo responsables
- **ODS 17:** Alianza para lograr los objetivos

Nuestro mensaje

Es importante que las empresas promuevan una cultura que fomente la diversidad y la inclusión, incluida la igualdad de género y la toma de decisiones participativa.



**CERVIERI
MONSUAREZ**



Dr. Mónica Rivero

Director / Directora

+591 76 23 32 34

mrivero@cmlawyers.com.bo

Bolivia

www.cervierimonsuarez.com

CERVIERI MONSUAREZ



cmlawyers



cm_lawyers



CervieriMonsuarez



Cervieri Monsuárez

www.cervierimonsuarez.com